

ZADARSKA ŽUPANIJA, Zadar, Božidara Petranovića 8, OIB: 56204655363, zastupana po županu Božidaru Longinu (u dalnjem tekstu: Županija)

i

SINDIKAT DRŽAVNIH I LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA REPUBLIKE HRVATSKE, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, OIB: 85709856921, zastupan po predsjednici Ivi Šušković (u dalnjem tekstu: Sindikat),

zaključili su dana 04. srpnja 2023. godine, sljedeći

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE UPRAVNIH TIJELA ZADARSKE ŽUPANIJE

Članak 1.

Ugovorne strane sklapaju Dodatak Kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike upravnih tijela Zadarske županije („Službeni glasnik Zadarske županije“ broj 35/21), (u dalnjem tekstu: Dodatak).

Članak 2.

U Kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike upravnih tijela Zadarske županije („Službeni glasnik Zadarske županije“ broj 35/21) članak 2. stavak 2. mijenja se i glasi:

„(2) Na pitanja koja nisu uređena Zakonom o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19) ili posebnim zakonom, propisima donesenim na temelju zakona ili kolektivnim ugovorom, primjenjuju se opći propisi o radu.“

U stavku 5. riječi „državnim tijelima, javnim službama i jedinicama“ zamjenjuju se riječima „državnom tijelu, javnoj službi i jedinici“.

Članak 3.

U članku 7. stavak 1. iza riječi: „djelatnika“ dodaje se riječ: „otkazom“.

U stavku 2. iza riječi: „djelatnika“ dodaje se riječ: „otkazom“.

Stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Djelatniku prestaje služba otkazom danom izvršnosti rješenja o prestanku službe otkazom.“

U stavku 4. iza riječi: „djelatniku“ dodaje se riječ: „otkazom“.

Članak 4.

Članak 10. se briše.

Članak 5.

U članku 28. stavka 1. riječi „više dijelova“ zamjenjuju se riječima „najviše tri (3) dijela“.

Članak 6.

U članku 29. ispred teksta dodaje se oznaka za stavak „(1)“ i dodaje se stavak 2. koji glasi:
„(2) Iznimno od stavka 1. ovoga članka, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji djelatnik zbog korištenja prava na rodiljni, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njegove djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, djelatnik ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.“

Članak 7.

U članku 34. stavku 1. točka 10. riječ: „stručnog“ briše se.

U stavku 2. riječ: „stručnog“ briše se.

U stavku 3. riječi: „tetak i“, „ujna“ i „i strina“ brišu se.

Stavak 4. briše se.

Dosadašnji stavak 5. postaje stavak 4.

Članak 8.

U članku 38. stavak 2. riječi: „odluku donosi župan“ zamjenjuju se riječima: „rješenjem odlučuje pročelnik ili službena osoba kojoj je rješavanje o tome utvrđeno opisom poslova radnog mjesta“.

Članak 9.

U članku 44. stavak 1. mijenja se i glasi:

“(1) Osnovica za obračun plaće djelatnika županiye iznosi 580,00 eura od 1. srpnja 2023. godine u bruto iznosu (u dalnjem tekstu: proračunska osnovica).

Članak 10.

U članku 50. stavku 1. podstavku e) riječ: „50“ zamjenjuje se riječju: „150“.

Dodaje se stavak 4.. koji glasi:

„(4) Osnovna plaća djelatnika uvećat će se:

- | | |
|---|--------------------|
| – ako djelatnik ima završen poslijediplomski specijalistički studij | za 30,00 eura neto |
| – ako djelatnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti | za 60,00 eura neto |
| – ako djelatnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti | za 90,00 eura neto |

Članak 11.

U članku 52. stavku 1. riječi „2.000,00 kuna“ zamjenjuju se riječima „400,00 eura“.

Članak 12.

U članku 54. stavak 2. iza riječi “troškova pogreba” dodaju se riječi” u visini 1.000,00 eura jednokratno po priloženom zahtjevu”.

Članak 13.

Članak 57. mijenja se i glasi:.

,,(1) Djelatnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u dalnjem tekstu: naknada troškova prijevoza), pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra.

(2) Prebivalište, odnosno boravište u smislu ovog članka je prebivalište odnosno boravište djelatnika sukladno Zakonu o prebivalištu.

(3) Udaljenost se u smislu ovog članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://www.google.com/maps> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta sa suvremenim pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka.

(4) Uvjet iz stavka 1. ovog članka ne primjenjuje se na djelatnike koji imaju tjelesno oštećenje od 100%, odnosno tjelesno oštećenje donjih ekstremiteta od najmanje 60%, a koje je utvrđeno rješenjem nadležnog tijela.

(5) Ako je mjesto rada isto prebivalištu, odnosno boravištu djelatnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte.

(6) Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza isplatit će se:

- za dio udaljenosti na kojoj prijevoz nije organiziran, kao i u slučaju kad organizirani javni prijevoz ne prometuje određenog dana, u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru, uvećano za troškove mostarine i tunelarine

- za dio udaljenosti na kojoj je prijevoz organiziran, a kojeg djelatnik koristi, u visini karte organiziranog prijevoza, a ako ga ne koristi, u visini cijene karte organiziranog prijevoza ili u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru, ovisno što je za poslodavca povoljnije.

(7) Pod organiziranim javnim prijevozom u smislu ovoga članka smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju, a koji djelatniku omogućuje redoviti dolazak na posao i redoviti povratak s posla.

(8) Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osigurava onaj javni prijevoznik kod kojeg je vozni red organiziran na način da vrijeme čekanja od dolaska u mjesto rada do početka radnog vremena djelatnika te vrijeme čekanja od završetka radnog vremena do polaska redovite linije prema prebivalištu odnosno boravištu djelatnika ne prelazi 45 minuta, a u slučaju potrebe za presjedanjem, vrijeme čekanja između dvije linije javnog prijevoza ne smije biti duže od 30 minuta.

(9) Naknada troškova prijevoza djelatniku koji umjesto javnog prijevoza koristi osobni automobil ne smatra se oporezivim primitkom do visine cijene mjesečne/pojedinačne karte prijevoznika koji prometuje na tom području.

(10) Djelatnik koji želi ostvariti pravo na naknadu u visini od 0,18 eura po prijeđenom kilometru dužan je poslodavcu dostaviti vozni red prijevoznika koji prometuje na tom području kao dokaz da mu njime nije osiguran pravovremeni dolazak na posao, odnosno odlazak s posla. U slučaju da djelatnik navedeno ne može dokazati voznim redom jer na određenom području uopće ne prometuje javni prijevoznik, dovoljno je da djelatnik da izjavu o tome, te nije dužan prilagati dokaze.

(11) Vjerodostojnom ispravom za priznavanje naknade troškova prijevoza smatra se javno objavljeni odnosno dostupni cjenici ovlaštenih prijevoznika koji se radi priznavanja neoporezivih iznosa osiguravaju i čuvaju u službenim evidencijama.

(12) Ako je od prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz od više prijevoznika, a koji prometuju na toj relaciji, naknada troškova prijevoza će se isplaćivati u onoj visini koja je povoljnija za poslodavca.

(13) Naknada troškova prijevoza djelatniku ovisi o broju radnih dana koje je djelatnik proveo na radu.

(14) Djelatnik koji ne radi niti jedan dan u mjesecu nema pravo na naknadu troškova prijevoza za taj mjesec.

(15) Stvarni troškovi prijevoza i naknada troškova prijevoza isplaćuju se istovremeno sa isplatom plaće, a prema službenoj evidenciji o prisutnosti na radu koju vodi upravni odjel u kojem je djelatnik na radu i koja se zadnjeg radnog dana u mjesecu dostavlja u Upravni odjel za financije i proračun.

(16) O načinu korištenja prava na naknadu troškova prijevoza djelatnik se treba pisano izjasniti kod zasnivanja radnog odnosa odnosno kod svake promjene načina korištenja tog prava ili promjene prebivališta, odnosno boravišta, predajom ispunjene i potpisane izjave.

(17) Visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 6., ovoga članka uskladivat će se s rastom cijena goriva svakog posljednjeg utorka u mjesecu za umnožak postotka povećanja prosječne cijene goriva i faktora 0,7, ali samo ako se srednja cijena litre goriva Eurosiper 95 i Eurodizel promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu promjeni za više od 10% u usporedbi sa srednjom cijenom utvrđenom posljednjeg utorka u travnju 2022., a koja iznosi 1,68 eura, odnosno ako bude niža od 1,52 eura ili viša od 1,85 eura.

(18) Ako se nakon uskladivanja iz stavka 17. ovoga članka srednja cijena litre goriva Eurosiper 95 i Eurodizel, promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu, ponovno vrati u raspon od 1,52 eura do 1,85 eura, visina naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru iz stavka 6. ovoga članka iznositi će 0,18 eura.

(19) Promjena visine naknade troškova prijevoza po prijeđenom kilometru objavit će se na mrežnim stranicama ministarstva nadležnog za rad, a kao referentna cijena litre goriva Eurosiper 95 i Eurodizel uzima se cijena na benzinskim postajama INA – Industrija nafte d.d. dostupna na Web portalu mzoe-gor.hr.

(20) Izjava sadrži sljedeće podatke:

- ime i prezime
- adresa stanovanja i adresa rada,
- vrstu naknade troškova prijevoza,
- udaljenost u km od prebivališta, odnosno boravišta do adrese rada,
- dokaz da javni prijevoz nije organiziran,
- vlastoručni potpis.

Članak 14.

U članku 58. stavku 1. riječi: "300,00 kuna" zamjenjuje se riječima: "66,37 eura".

Članak 15.

U članku 61. stavak 1. mijenja se i glasi:

"(1) Svakom djelatniku, roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole u iznosu od 132,73 eura."

Članak 16.

U članku 62. stavku 1. riječi: "1.000,00 kuna" zamjenjuju se riječima: "263,62 eura".

Članak 17.

Članak 66. se briše.

Članak 18.

Zbog promjene osnovice za obračun plaće utvrđene u članku 9. ovog Dodatka neće se donositi nova rješenja o utvrđivanju plaće za djelatnike Zadarske županije.

Članak 19.

Prava utvrđena u člancima 9., 10., 11., 13. i 14. ovog Dodatka početi će se isplaćivati djelatnicima u mjesecu srpnju 2023. godine s plaćom za mjesec lipanj.

Članak 20.

Ovaj Dodatak je sastavljen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka, po 3 (tri) za svaku Ugovornu stranu.

Ovaj Dodatak objavit će se u „Službenom glasniku Zadarske županije”.

Ovaj Dodatak smatra se zaključenim kad ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, a primjenjuje se od 1. srpnja 2023. godine.

KLASA:110-01/19-1/3

URBROJ:2198-01-23-**15**

ZA POSLODAVCA:

Božidar Longin, dipl. ing.

ZUPAN



ZA SINDIKAT:

Iva Šimšković, struč.spec.oec.

PREDSTAVNIČICA SDLSN RH



