

Na temelju čl. 134 Zakona o zaštiti prirode NN 80/13, čl. 54 Zakona o ustanovama NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i čl. 30/13 Statuta NATURA JADERA javne ustanove za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Zadarske županije Upravno vijeće NATURA JADERA javne ustanove za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Zadarske županije na 53. sjednici održanoj dana 12. siječnja 2017 godine donijelo je sljedeći

PRAVILNIK O PLAĆAMA DJELATNIKA NATURA JADERA javne ustanove za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Zadarske županije

I. OPĆE ODREDBE:

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se prava i obveze djelatnika NATURA JADERA javne ustanove za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Zadarske županije (u daljnjem tekstu Ustanova) u vezi plaća i drugih naknada djelatnika ustanove.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. PLAĆA, DODACI NA PLAĆU I NAKNADA PLAĆE:

Članak 3.

(1) Plaću djelatnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

(2) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta na koje je raspoređen djelatnik i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža.

(3) Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Ustanovi su:

1. Ravnatelj -.....	3,82
2. Stručni voditelj –	2,49
3. Viši savjetnik –	2,10
4. Savjetnik za provedbu programa i projekata –	2,07
5. Viši stručni suradnik –	2,00
6. Glavni čuvar prirode –	1,99
7. Viši referent –	1,64
8. Administrativni referent –	1,41
9. Čuvar prirode –	1,40
10. Tehnička služba i održavanje–.....	1,24

Članak 4.

Osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće djelatnika Javne Ustanove je u istom iznosu koji župan utvrdi odlukom o visini osnovice za obračun plaća službenika i namještenika Zadarske županije.

Članak 5.

- (1) Plaća se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec, a najkasnije do 15. u mjesecu.
- (2) Od jedne do druge isplate plaće ne smije proći više od 30 dana.

Članak 6.

Ustanova je dužna na zahtjev djelatnika izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

Članak 7.

Dodaci na osnovnu plaću su dodatak za uspješnost na radu, dodatak za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Članak 8.

1) Za ostvarene natprosječne rezultate rada djelatniku se za pojedini mjesec može isplatiti dodatak za uspješnost na radu Odlukom ravnatelja a najviše do iznosa što ga županija utvrdi za službenike i namještenike Zadarske županije.

Članak 9.

- (1) Za poslove s posebnim uvjetima rada osnovna plaća djelatnika uvećat će se do 10%.
- (2) Radna mjesta s posebnim uvjetima rada poslodavac će utvrditi posebnim pravilnikom.

Članak 10.

- (1) Osnovna plaća djelatnika bez stalnog dodatka uvećat će se za svaki sat rada:
 - a) za rad noću 40%
 - b) za prekovremeni rad 50%
 - c) za rad subotom 25%
 - d) za rad nedjeljom 35%
 - e) za rad na dane blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom 50%
- (2) Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

(3) Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, djelatnik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min. redovnog sata rada), te se u tom slučaju donosi rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Članak 11.

(1) Ako je djelatnik odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove osnovne plaće.

(2) Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada službeniku i namješteniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA DJELATNIKA

Članak 12.

(1) Djelatniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.

(3) Isplata regresa izvršit će se djelatniku u cijelosti najkasnije do 1. kolovoza tekuće godine.

Članak 13.

Djelatniku koji odlazi u starosnu mirovinu pripada pravo na otpremninu.

Članak 14.

1) Djelatnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti djelatnika
- smrti supružnika, djeteta i roditelja

2) Djelatnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć, jedanput godišnje po svakoj osnovi ili u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti djelatnika
- nastanka teške invalidnosti djeteta ili supružnika djelatnika
- bolovanja dužeg od 90 dana
- potpore djeci zaposlenika poginulog u Domovinskom ratu
- radi nabave medicinskih pomagala i pokriće participacije
- pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu

3) Pod teškom invalidnošću iz prethodnog stavka ovog članka podrazumijeva se invalidnost utvrđena od nadležne liječničke komisije koja prelazi 70%.

Članak 15.

(1) Djelatnicima upućenim na službeno putovanje pripada pravo na naknadu prijevoznih troškova, dnevnica i naknada troškova hotelskog noćenja.

(2) Djelatnicima upućenim na službeno putovanje u zemlji koja traju više od 12 sati dnevno za udaljenost najmanje 30 km pripada dnevnica, u iznosu na koji se, prema poreznim propisima, ne plaća porez.

(3) Djelatnicima upućenim na službeno putovanje u zemlji koja traju više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno za udaljenost najmanje 30 km pripada dnevnica u iznosu $\frac{1}{2}$ iznosa dnevnice iz stavka 2. ovog članka.

(4) Ukoliko je djelatniku osigurana odgovarajuća dnevna prehrana isplatit će mu se 50% iznosa dnevnice iz stavka 2. i 4. ovoga članka.

Članak 16.

(1) Djelatnik ima pravo na naknadu troškova mjesnog javnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla.

Članak 17.

(1) Djelatniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu odnosno rad u Ustanovi, i to za navršenih:

5 godina

10 godina

15 godina

20 godina

25 godina

30 godina

35 godina

40 godina

(3) Jubilarna nagrada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se tijekom godine u kojoj je djelatnik stekao pravo na isplatu.

Članak 18.

(1) U povodu dana Svetog Nikole djelatniku će se isplatiti sredstva za poklon djetetu do 15. godina starosti.

(2) Ako su oba roditelja djelatnici Ustanove, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se jednom od roditelja, koji ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanje člana obitelji prema Zakonu o porezu na dohodak.

Članak 19.

(1) Za Božićne blagdane djelatniku pripada pravo na isplatu godišnje nagrade (božićnice).

Članak 20.

(1) Iznosi materijalnih prava iz članka 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, i 19 ovog Pravilnika određuju se u istim iznosima kao i za službenike i namještenike Zadarske županije.

(2) Iznosi materijalnih prava iz stavka 1. ovog članka isplatit će se u neto iznosima.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 21.

(1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti odredbe Pravilnika o radu i plaćama radnika NATURA-JADERA javne ustanove za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode na području Zadarske županije od 23. prosinca 2013. godine u dijelu u kojem su u suprotnosti s odredbama ovog Pravilnika.

(2) Ovaj Pravilnik će se dostaviti na suglasnost županu Zadarske županije.

(3) Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon pribavljanja suglasnosti iz stavka 2. ovog članka, osmog dana od dana objave na Oglasnoj ploči Ustanove.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

dr.sc. Zoran Šikić

